

重大主題：人才培育

管理方針

重要性	人才的發展培育為企業永續的重要的關鍵因子，本公司注重員工職能發展並致力於系統化的人才培育，強化組織能力及競爭力。		
政策	以落實法規要求之訓練為基礎，再經由各單位依據公司經營方向、年度目標、其他利害關係人之回饋及員工職能落差提出訓練需求為發展延伸，同時持續鼓勵及支持員工多元進修，建構出員工教育訓練計畫，提升組織競爭能力		
目標	<ul style="list-style-type: none"> • 2022年度各項稽核中重大缺失或有關之裁罰件數：0件 • 2022年度教育訓練計畫執行率達94% • 2022年度整體培訓滿意度平均達4.6分以上(滿分5分) 		
負責單位	管理部-行政課		
資源	2021年度總投入訓練費用：新台幣752,580元		
行動方案	<ul style="list-style-type: none"> • 訂有訓練作業程序、專業人員審定作業程訓、在職進修申請辦法，適用於台灣廠同仁 • 設有教育訓練專責人員，綜理教育訓練相關庶務 • 持續有效的與各利害關係人之溝通，有關教育訓練相關之期待經由內部評估後辦理，確保教育訓練之有效性 		
績效評估結果	2021年目標	2021年實際狀況	是否達標
	各項稽核中無重大缺失或有關之裁罰	2021年在系統性的外部稽核、客戶稽核、勞動檢查...等等，皆無重大缺失或裁罰。	是
	教育訓練計畫執行率達93%	2021年教育訓練計畫執行率達96%	是
	整體培訓滿意度平均達4.5分以上(滿分5分)	整體培訓滿意度平均達4.6分(滿分5分)	是