

# 重大主題：職業安全衛生

## 管理方針

<b>重要性</b>	工作場所事故可能為人帶來明顯的毀滅影響，職業安全衛生管理的不足，造成營運中斷和生產力下降所導致的損失可能會對組織帶來明顯重大且長期的影響，亦可能造成嚴重的聲譽受損，或相關法律行為。		
<b>政策</b>	公司訂有「職業安全衛生政策」及「職安衛風險評估作業程序」，並秉持「全員參與、宣導溝通、預防傷害」的精神，且致力與五大事項「風險管理、教育訓練、健康關懷、遵守法規、持續改善」，以其讓公司全員參與職安衛管理系統之推行，並消除危害和降低職安衛風險。		
<b>目標</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 2022年度各項稽核結果無重大缺失</li> <li>• 2022年度工作場所地面線路，高架化</li> <li>• 2022年度閥件標示普及化(常開常閉)</li> <li>• 2022年度電鍍站化學槽線路持續補強</li> <li>• 2022年度強化現場局部排氣通風換氣系統</li> <li>• 2022年度無災害工時累計<b>60</b>萬小時</li> </ul>		
<b>負責單位</b>	職業安全衛生室		
<b>資源</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 成立職業安全委員會</li> <li>• 2021年度舉辦至少<b>4</b>次職業安全衛生教育訓練</li> <li>• 新進人員於報到的第一時間實施<b>3</b>小時的新進人員教育訓練</li> </ul>		
<b>行動方案</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 已導入<b>ISO45001</b>職業安全衛生管理系統(包含大陸子公司)</li> <li>• 委由第三方進行稽核</li> </ul>		
<b>績效評估結果</b>	<b>2021年目標</b>	<b>2021年實際狀況</b>	是否達標
	各項稽核結果無重大缺失或有關之裁罰	2021年在系統性的外部稽核、客戶稽核、勞動檢查...等等，皆無重大缺失或裁罰。	是
	持續參與無災害工時活動	2021年度每月定時申報。	是
	健康升級防疫改善	導入臉部辨識打卡系統，降低媒介物接觸。	是