

規章編號	G124	西北臺慶科技股份有限公司 人權政策	頁次	1/3
發行日期	2022.06.10		版本	1

版本	頁數	變更內容	承認	核准	立案	日期
0	3	新制訂	謝明諺	謝明良	范姜玉琳	2022.03.02
1	3	納入越南文及印尼文翻譯版本	謝明諺 6/6	謝明良 6/6	范姜玉琳 6/6	2022.6/10

規章編號	G124	西北臺慶科技股份有限公司 人權政策	頁次	1/3
發行日期	2022.06.10		版本	1

1 目的：

為善盡企業社會責任、維護及保障保基本人權，認同並承諾遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「OECD 多國企業指導綱領」與「國際勞工公約」等國際人權公約之規範，體現尊重與保護人權之責任、遵守營運地點當地勞動及環境相關法規，特訂定本政策，杜絕任何侵犯及違反人權之行為。

2 承諾：

本公司在營運的各環節中，均將人權議題納入考量，對象包括員工、客戶、供應商、商業合作夥伴以及本公司各營運據點所在的社會環境。本公司將持續提供利害關係人多元的溝通平台與管道，以確保利害關係人能夠自由且安全的表達意見，並針對利害關係人的建議進行回應。

3 本公司之人權政策如下：

3.1 保障職場人權：

本公司禁止強迫勞動、人口販運、僱用童工及性騷擾等違反人權之行為，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。

3.2 提供公平的工作環境：

本公司不因種族、國籍、年齡、性取向、殘疾、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、容貌、婚姻狀況、懷孕、醫療狀況或工會會員身份而予以歧視。不根據這些特徵來僱用、支付薪酬、晉升或解除與員工的僱用關係，致力提供一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。

3.3 安全的工作環境：

本公司遵守職業安全衛生有關法令、重視員工安全與健康之工作環境，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動等方式，照護員工之身心健康，改善及提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。

3.4 支持結社自由：

本公司尊重及支持員工籌組或加入各類社團、組織之權利，並提供正當多元化活動，提升員工工作與生活之平衡。

3.5 保持暢通之溝通申訴管道：

本公司遵照法令規定，定期針對員工舉辦勞資會議，宣導公司政策、制度、福利措施及各項活動外，並提供所有利害關係人溝通與申訴之機制與管道。針對反應之事項或如有任何違反人權相關事宜，即時進行調查程序並執行補救與改善措施，藉此保障及提升同仁權益，建構勞資關係和諧的職場環境。

3.6 個人資料保護

為尊重各利害關係人之隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用，本公司建置完善之資訊安全管理機制，以管控資料存取及防護資料外洩。

規章編號	G124	西北臺慶科技股份有限公司 人權政策	頁次	1/3
發行日期	2022.06.10		版本	1

4 相關管理辦法

- 4.1 ISO14001/IS45001 各階文件
- 4.2 G003 工作規則
- 4.3 G049 工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法
- 4.4 G083 個人資料保護管理辦法
- 4.5 G088 員工意見箱申訴管道管理辦法
- 4.6 G091 母性健康保護計畫
- 4.7 G092 異常工作負荷促發疾病預防計畫
- 4.8 G093-人因性危害預防計畫
- 4.9 G095 執行職務遭受不法侵害預防計畫
- 4.10 G107 勞工健康服務計畫書
- 4.11 G110 反貪腐管理辦法
- 4.12 G111 反貪腐事件調查及管理作業規範
- 4.13 G114 因應生物病原災害應變計畫
- 4.14 G115 道德行為準則
- 4.15 G071 資通安全管理辦法
- 4.16 G120 員工行為準則

5. 本辦法經董事長核准後實施，修訂時亦同。

規章編號 Số quy định No peraturan	G124	西北臺慶科技股份有限公司 人權政策(中、越、印文)	頁次 trang hal.	1/6
發行日期 Ngày phát hành tgl	2022.06.10	Chính sách nhân quyền công ty HHCP khoa kỹ Tây Bắc Đà Khánh TAI-TECH Advanced Electronics Co., Ltd. Kebijakan hak asai manusia	版本 Phiên bản versi	1

1 目的:

為善盡企業社會責任、維護及保障保基本人權，認同並承諾遵循「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」、「OECD 多國企業指導綱領」與「國際勞工公約」等國際人權公約之規範，體現尊重與保護人權之責任、遵守營運地點當地勞動及環境相關法規，特訂定本政策，杜絕任何侵犯及違反人權之行為。

mục đích

Để thực hiện trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, bảo vệ và bảo vệ các quy ề n cơ bản của con người, chúng tôi đồng ý và cam k ế t tuân thủ "Tuyên ngôn th ế giới về quy ề n con người của Liên hợp quốc", "Công ước toàn cầu của Liên hợp quốc", "Hướng dẫn của OECD cho các doanh nghiệp đa quốc gia" và "Quốc t ế Công ước Lao động" và các công ước quốc t ế khác về quy ề n con người. Các quy tắc, phản ánh trách nhiệm tôn trọng và bảo vệ quy ề n con người, tuân thủ luật lao động và môi trường và các quy định của địa phương nơi hoạt động, đồng thời xây dựng chính sách này để ngăn chặn mọi vi phạm và vi phạm nhân quy ề n

Tujuan:

Untuk memenuhi tanggung jawab sosial perusahaan, menjaga dan melindungi hak asasi manusia, kami setuju dan berkomitmen untuk mematuhi "Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia Perserikatan Bangsa-Bangsa", "Perjanjian Global Perserikatan Bangsa-Bangsa", "Pedoman OECD untuk Perusahaan Multinasional" dan "Perjanjian Internasional Konvensi Perburuhan" dan konvensi hak asasi manusia internasional lainnya. Norma, mencerminkan tanggung jawab untuk menghormati dan melindungi hak asasi manusia, mematuhi undang-undang dan peraturan ketenagakerjaan dan lingkungan setempat di lokasi operasi, dan merumuskan kebijakan ini untuk mencegah pelanggaran dan pelanggaran hak asasi manusia.

2 承諾:

本公司在營運的各環節中，均將人權議題納入考量，對象包括員工、客戶、供應商、商業合作夥伴以及本公司各營運據點所在的社會環境。本公司將持續提供利害關係人多元的溝通平台與管道，以確保利害關係人能夠自由且安全的表達意見，並針對利害關係人的建議進行回應。

lời hứa

Công ty xem xét các vấn đ ề nhân quy ề n trong tất cả các khía cạnh hoạt động của mình, bao gồm nhân viên, khách hàng, nhà cung cấp, đối tác kinh doanh và môi trường xã hội mà công ty hoạt động. Công ty sẽ ti ế p tục cung cấp cho các bên liên quan các n ề n tảng và kênh truy ề n thông đa dạng để đảm bảo rằng các bên liên quan có thể bày tỏ ý ki ế n của mình một cách tự do và an toàn cũng như phản hồi các đ ề xuất của các bên liên quan.

規章編號 Số quy định No peraturan	G124	西北臺慶科技股份有限公司 人權政策(中、越、印文)	頁次 trang hal.	2/6
發行日期 Ngày phát hành tgl	2022.06.10	Chính sách nhân quyền công ty HHCP khoa kỹ Tây Bắc Đà Khánh TAI-TECH Advanced Electronics Co., Ltd. Kebijakan hak asai manusia	版本 Phiên bản versi	1

Komitmen:

Perusahaan mempertimbangkan masalah hak asasi manusia dalam semua aspek operasinya, termasuk karyawan, pelanggan, pemasok, mitra bisnis, dan lingkungan sosial tempat perusahaan beroperasi. Perusahaan akan terus menyediakan berbagai platform dan saluran komunikasi bagi para pemangku kepentingan untuk memastikan bahwa para pemangku kepentingan dapat mengekspresikan pendapat mereka secara bebas dan aman, serta menanggapi saran para pemangku kepentingan.

3 本公司之人權政策如下：

Chính sách nhân quyền của công ty như sau:

Kebijakan HAM perusahaan adalah sebagai berikut:

3.1 保障職場人權：

本公司禁止強迫勞動、人口販運、僱用童工及性騷擾等違反人權之行為，定期關心及管理員工出勤狀況，不強迫勞動。

Bảo vệ quyền con người tại nơi làm việc

Công ty nghiêm cấm các hành vi vi phạm nhân quyền như cưỡng bức lao động, buôn bán người, lao động trẻ em và quấy rối tình dục, đồng thời thường xuyên quan tâm và quản lý việc nhân viên có mặt không bị cưỡng bức lao động

Melindungi hak asasi manusia di tempat kerja;

Perusahaan melarang pelanggaran hak asasi manusia seperti kerja paksa, perdagangan manusia, pekerja anak, dan pelecehan seksual, serta secara teratur merawat dan mengatur kehadiran karyawan tanpa kerja paksa.

3.2 提供公平的工作環境：

本公司不因種族、國籍、年齡、性取向、殘疾、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、容貌、婚姻狀況、懷孕、醫療狀況或工會會員身份而予以歧視。不根據這些特徵來僱用、支付薪酬、晉升或解除與員工的僱用關係，致力提供一個機會均等、有尊嚴、安全、平等、免於歧視與騷擾之工作環境。

Cung cấp một môi trường làm việc công bằng

Công ty không phân biệt đối xử dựa trên chủng tộc, nguồn gốc quốc gia, tuổi tác, khuynh hướng tình dục, khuyết tật, giai cấp, ngôn ngữ, hệ tư tưởng, tôn giáo, đảng phái, nguồn gốc quốc gia, giới tính, ngoại hình, tình trạng hôn nhân, mang thai, tình trạng sức khỏe hoặc tư cách thành viên công đoàn, không thuê, trả lương, thăng chức hoặc chấm dứt việc làm đối với nhân viên dựa trên những đặc điểm này

Menyediakan lingkungan kerja yang adil:

規章編號 Số quy định No peraturan	G124	西北臺慶科技股份有限公司 人權政策(中、越、印文)	頁次 trang hal.	3/6
發行日期 Ngày phát hành tgl	2022.06.10	Chính sách nhân quyền công ty HHCP khoa kỹ Tây Bắc Đà Khánh TAI-TECH Advanced Electronics Co., Ltd. Kebijakan hak asai manusia	版本 Phiên bản versi	1

Perusahaan tidak melakukan diskriminasi berdasarkan ras, asal negara, usia, orientasi seksual, kecacatan, kelas, bahasa, ideologi, agama, afiliasi partai, asal negara, jenis kelamin, penampilan, status perkawinan, kehamilan, kondisi medis, atau keanggotaan serikat pekerja. Jangan mempekerjakan, membayar, mempromosikan, atau memberhentikan karyawan berdasarkan karakteristik ini, dan berusaha keras untuk menyediakan lingkungan kerja dengan kesempatan, martabat, keamanan, kesetaraan, dan kebebasan yang sama dari diskriminasi dan pelecehan.

3.3 安全的工作環境：

本公司遵守職業安全衛生有關法令、重視員工安全與健康之工作環境，透過辦理安全衛生工作、教育訓練、員工健康檢查或舉辦各項健康促進活動等方式，照護員工之身心健康，改善及提升工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。

Môi trường làm việc an toàn

Công ty tuân thủ pháp luật và các quy định liên quan đến an toàn vệ sinh lao động, coi trọng sự an toàn và sức khỏe của người lao động trong môi trường làm việc, chăm sóc sức khỏe thể chất và tinh thần của người lao động và cải thiện và nâng cao công việc của họ bằng cách xử lý an toàn và công tác y tế, giáo dục và đào tạo, kiểm tra sức khỏe nhân viên hoặc tổ chức các hoạt động nâng cao sức khỏe khác nhau.

Lingkungan kerja yang aman:

Perusahaan mematuhi peraturan perundang-undangan yang terkait dengan keselamatan dan kesehatan kerja, memperhatikan keselamatan dan kesehatan kerja karyawan di lingkungan kerja, serta menjaga kesehatan fisik dan mental karyawan serta meningkatkan dan menyempurnakan pekerjaannya dengan menangani keselamatan dan kesehatan kerja, pekerjaan, pendidikan dan pelatihan, pemeriksaan kesehatan karyawan, atau penyelenggaraan berbagai kegiatan promosi kesehatan Kondisi keselamatan dan kebersihan lingkungan, mengurangi risiko bencana kerja, dan menyediakan lingkungan kerja yang aman, sehat, dan higienis bagi karyawan.

3.4 支持結社自由：

本公司尊重及支持員工籌組或加入各類社團、組織之權利，並提供正當多元化活動，提升員工工作與生活之平衡。

Hỗ trợ quyền tự do liên kết

Công ty tôn trọng và hỗ trợ quyền của nhân viên được thành lập hoặc tham gia các câu lạc bộ và tổ chức khác nhau, đồng thời cung cấp các hoạt động đa

規章編號 Số quy định No peraturan	G124	西北臺慶科技股份有限公司 人權政策(中、越、印文) Chính sách nhân quyền công ty HHCP khoa kỹ Tây Bắc Đà Khánh	頁次 trang hal.	4/6
發行日期 Ngày phát hành tgl	2022.06.10	TAI-TECH Advanced Electronics Co., Ltd. Kebijakan hak asai manusia	版本 Phiên bản versi	1

dạng hợp pháp nhằm cải thiện sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống của nhân viên

Mendukung kebebasan berserikat:

Perusahaan menghormati dan mendukung hak karyawan untuk membentuk atau bergabung dengan berbagai klub dan organisasi, dan menyediakan beragam aktivitas yang sah untuk meningkatkan keseimbangan kehidupan kerja karyawan.

3.5 保持暢通之溝通申訴管道：

本公司遵照法令規定，定期針對員工舉辦勞資會議，宣導公司政策、制度、福利措施及各項活動外，並提供所有利害關係人溝通與申訴之機制與管道。針對反應之事項或如有任何違反人權相關事宜，即時進行調查程序並執行補救與改善措施，藉此保障及提升同仁權益，建構勞資關係和諧的職場環境。

Duy trì thông tin liên lạc thông suốt và các kênh thu hút:

Theo quy định của pháp luật, công ty thường xuyên tổ chức các cuộc họp quản lý lao động cho nhân viên để công khai các chính sách, hệ thống, các biện pháp phúc lợi và các hoạt động khác nhau của công ty, đồng thời cung cấp các cơ chế và kênh để tất cả các bên liên quan có thể giao tiếp và kêu gọi. Tiễn hành ngay các thủ tục điề tra và thực hiện các biện pháp khắc phục và cải thiện đối với các vấn đề được báo cáo hoặc bất kỳ hành vi vi phạm nhân quyền nào, nhằm bảo vệ và nâng cao quyền và lợi ích của đồng nghiệp và xây dựng môi trường làm việc hài hòa cho quan hệ lao động - quản lý.

Menjaga kelancaran komunikasi dan saluran banding:

Sesuai dengan peraturan perundang-undangan, perusahaan secara berkala mengadakan rapat manajemen tenaga kerja bagi karyawan untuk mempublikasikan kebijakan perusahaan, sistem, langkah-langkah kesejahteraan dan berbagai kegiatan, serta menyediakan mekanisme dan saluran bagi semua pemangku kepentingan untuk berkomunikasi dan mengajukan banding. Segera melakukan prosedur investigasi dan menerapkan langkah-langkah perbaikan dan perbaikan dalam menanggapi hal-hal yang dilaporkan atau pelanggaran hak asasi manusia, untuk melindungi dan meningkatkan hak dan kepentingan rekan kerja dan membangun lingkungan kerja yang harmonis untuk hubungan tenaga kerja-manajemen.

3.6 個人資料保護

為尊重各利害關係人之隱私權，保障個人資料的蒐集及合法使用，本公司

規章編號 Số quy định No peraturan	G124	西北臺慶科技股份有限公司 人權政策(中、越、印文)	頁次 trang hal.	5/6
發行日期 Ngày phát hành tgl	2022.06.10	Chính sách nhân quyền công ty HHCP khoa kỹ Tây Bắc Đà Khánh TAI-TECH Advanced Electronics Co., Ltd. Kebijakan hak asai manusia	版本 Phiên bản versi	1

建置完善之資訊安全管理機制，以管控資料存取及防護資料外洩。

Bảo vệ dữ liệu cá nhân

Để tôn trọng quy ề n riêng tư của tất cả các bên liên quan và bảo vệ việc thu thập và sử dụng hợp pháp dữ liệu cá nhân, công ty đã thi ễ t lập một cơ ch ế quản lý bảo mật thông tin toàn diện để kiểm soát việc truy cập dữ liệu và ngăn chặn rò rỉ dữ liệu

Perlindungan data pribadi

Untuk menghormati hak privasi semua pemangku kepentingan dan melindungi pengumpulan dan penggunaan legal data pribadi, perusahaan telah membentuk mekanisme manajemen keamanan informasi yang komprehensif untuk mengontrol akses data dan mencegah kebocoran data.

4 相關管理辦法

phương pháp quản lý liên quan

Langkah-langkah pengelolaan yang relevan

4.1 ISO14001/IS45001 各階文件

ISO14001/IS45001 tài liệu ở các cấp

Dokumen ISO14001/IS45001 di semua tingkatan

4.2 G003 工作規則

G003 quy tắc công việc

G003 Aturan kerja

4.3 G049 工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法

G049 Nơi làm việc Các biện pháp Phòng ngừa Quấy rối Tình dục Khiếu nại và Trừng phạt

G049 Tindakan Pencegahan dan Pengendalian Pelecehan Seksual di Tempat Kerja keluhan dan tindakan disiplin

4.4 G083 個人資料保護管理辦法

G083 Các biện pháp quản lý bảo vệ dữ liệu cá nhân

G083 Tindakan Manajemen Perlindungan Data Pribadi

4.5 G088 員工意見箱申訴管道管理辦法

G088 Các biện pháp quản lý hộp đề xuất nhân viên và kênh khiếu nại

G088 Tindakan Pengelolaan Saluran Banding untuk Kotak Saran Karyawan

4.6 G091 母性健康保護計畫

G091 Chương trình bảo vệ sức khỏe bà mẹ

G091 Rencana Perlindungan Kesehatan Ibu

4.7 G092 異常工作負荷促發疾病預防計畫

G092 Khối lượng công việc bất thường thúc đẩy các chương trình phòng chống dịch bệnh

規章編號 Số quy định No peraturan	G124	西北臺慶科技股份有限公司 人權政策(中、越、印文) Chính sách nhân quyền công ty HHCP khoa kỹ Tây Bắc Đà Khánh	頁次 trang hal.	6/6
發行日期 Ngày phát hành tgl	2022.06.10	TAI-TECH Advanced Electronics Co., Ltd. Kebijakan hak asai manusia	版本 Phiên bản versi	1

G092Beban Kerja Abnormal yang Mempromosikan Program Pencegahan Penyakit

4.8 G093-人因性危害預防計畫

G093Chương trình Phòng chống Mối nguy cho Con người

G093 Program Pencegahan Bahaya bagi Manusia

4.9 G095 執行職務遭受不法侵害預防計畫

G095Chương trình ngăn chặn vi phạm sai trái

G095 Rencana Pencegahan Pelanggaran Melawan Hukum dalam Pelaksanaan Tugas

4.10 G107 勞工健康服務計畫書

G107Kế hoạch Dịch vụ Y tế Lao động

G107KRencana Layanan Kesehatan Tenaga Kerja

4.11 G110 反貪腐管理辦法

G110Các biện pháp quản lý chống tham nhũng

G110 Tindakan Manajemen Antikorupsi

4.12 G111 反貪腐事件調查及管理作業規範

G111Thực tiễn điều tra và quản lý sự cố chống tham nhũng

G111 Spesifikasi Operasi Manajemen dan Penyelidikan Insiden Antikorupsi

4.13 G114 因應生物病原災害應變計畫

G114Kế hoạch ứng phó với các thảm họa sinh học gây bệnh

G114 Rencana Tanggap untuk Bencana Patogen Biologis

4.14 G115 道德行為準則

G115Quy tắc ứng xử đạo đức

G115 Kode Etik Perilaku

4.15 G071 資通安全管理辦法

G071Các biện pháp quản lý an toàn thông tin liên lạc

G071 Tindakan Manajemen Keselamatan Komunikasi Informasi

4.16 G120 員工行為準則

G120Quy tắc ứng xử của nhân viên

G120 Kode Etik untuk Karyawan

5. 本辦法經董事長核准後實施，修訂時亦同。

Các Biện pháp này sẽ được thực hiện sau khi được Chủ tịch phê duyệt và áp dụng tương tự đối với các bản sửa đổi.

Tindakan ini harus dilaksanakan setelah disetujui oleh Ketua, dan hal yang sama berlaku untuk revisi.